



# RådRums Policy Mot Diskriminering - för Trygga Rum

## Våra utgångspunkter:

### Alla människors lika värde

*-Att människor har lika värde innebär för oss på RådRum att vi möter varje människa med samma respekt och tilltro.*

### Nolltolerans mot diskriminering

*-Att ha en nolltolerans mot diskriminering betyder för oss på RådRum att vi hela tiden arbetar med att förebygga och hantera diskriminering. Det betyder också att vi måste vara modiga och våga stå upp för varandra om diskriminering förekommer.*

*- Vi utgår ifrån Sveriges diskrimineringslag som ska motverka diskriminering på grund av:*

- *Kön*
- *Könsöverskridande identitet eller uttryck*
- *Etnisk tillhörighet*
- *Religion eller annan trosuppfattning*
- *Funktionshinder*
- *Sexuell läggning*
- *Ålder*

### Trygga rum där alla får utrymme att vara sig själv

*-Ett tryggt rum är ett rum där vi vet att vi står upp för varandra och där vi aldrig behöver vara rädda för att inte bli accepterade av varandra för den vi är.*



## **Policyns Mål**

Målet med policyn är att skapa en trygg miljö hos RådRum där verksamma får lov att vara sig själva utan att uppleva sig diskriminerade, kränkta eller illa behandlade.

Målet är också att vi bemöter var enskild människa med samma respekt och tilltro och att vi skapar en miljö där vi värnar om varandra.

## **Hur vi använder oss av policyn**

För att vi ska kunna behandla människor utifrån våra utgångspunkter har vi tagit fram denna policy som är tänkt att vara ett verktyg i verksamheten.

Policyn ska läsas igenom av alla som är verksamma inom RådRum. Alla verksamma ska också skriva under intyg om att de tagit del av och förstått policyn.

Den som inte följer policyn riskerar att uteslutas från verksamheten.

## **Varför behöver vi en policy?**

Det kan låta självklart att alla människor har lika värde, att var och en ska få vara sig själv och att vi ska stå upp för varandras rättigheter. Så självklart att vi inte behöver prata om det, eller ha en policy kring det.

Men att vi på RådRum säger att vi utgår ifrån att alla människor är lika värda, betyder inte att alla behandlas så alltid.

Att vi vill alla ska få vara sig själva betyder inte att alla känner sig trygga nog att vara det.

Och att vi har en nolltolerans mot diskriminering betyder inte att diskriminering försvinner.

Tvärtom vet vi att vi människor i vårt samhälle föds med olika förutsättningar, hamnar i situationer som gör att våra rättigheter blir tagna ifrån oss och att vissa delar av människors identitet leder till diskriminerande behandling.

RådRum tror därför att det är viktigt att hela tiden arbeta med dessa frågor för att säkra upp mot diskriminering och kränkande behandling.

Vi tror också att det är viktigt att våga erkänna att vi alla bär på fördomar och att vi ibland bidrar till diskriminering och otrygga rum. När vi vågar se och erkänna detta, då kan vi göra någonting åt det.

## Det är det här som gäller:

### **Vi respekterar rätten att själv bestämma och uttrycka sin könsidentitet**

På RådRum respekterar vi personens egen uppfattning om sin könsidentitet och hur den väljer att definiera sig, som man, kvinna, transperson eller inte alls. Vi respekterar också det personen vill bli kallad, han, hon eller hen. Det sätt som personen uttrycker sin könsidentitet på respekterar vi också.

### **Vi respekterar personer oavsett etnisk tillhörighet**

På RådRum respekterar vi alla oavsett deras etniska tillhörighet. Med etnisk tillhörighet menar vi tillhörighet hos en grupp av människor med ett gemensamt ursprung och/eller egenskaper. Det är man själv som bestämmer sin tillhörighet eller icke-tillhörighet.

### **Vi respekterar rätten att utöva sin religion eller trosuppfattning**

På RådRum visar vi respekt och tillåtelse gällande religionstillhörighet såväl som annan livsåskådning som till exempel ateism.

### **Vi respekterar människor med funktionsutmaningar**

På RådRum har vi respekt för alla oavsett deras fysiska och psykiska förutsättningar. Vi försöker att skapa en miljö där vi i så liten grad som möjligt blir hindrade av funktionsutmaningar.

### **Vi respekterar rätten till sexuell läggning**

På RådRum respekteras människor oavsett den sexuella läggningen, alltså oavsett om någon är homosexuell, bisexuell, asexuell eller heterosexuell. Vi stödjer den som ”kommer ut” med en läggning.

### **Vi respekterar människor oavsett ålder**

På RådRum respekterar vi människor oavsett vilken ålder de har. Vi lyssnar med samma respekt på ett barn som på en äldre människa.

### **Vi respekterar människors valda uttryck**

Hos RådRum ska alla kunna vara precis som de är utan begränsningar av några normer kring klädsel eller utseende.

### **Vi tillåter aldrig uttryck som begränsar andra människor**

Uttalande, symboler eller andra uttryck som på något sätt upplevs som kränkande av andra är aldrig accepterade.

### **Vi tillåter aldrig aggression**

Uttryck för fysisk eller verbal aggression är inte accepterade hos RådRum.

### **Vi respekterar och hjälper varandra**

Vi hjälps åt, stöttar varandra och är goda medmänniskor.



## **När någon bryter mot vår policy**

RådRum bygger på en tanke om att vi tillsammans skapar trygga rum. Var och en av oss förväntas arbeta för en god stämning och ett tryggt klimat. Detta sätter höga krav på oss som individer. Vi förväntar oss att alla vi som är verksamma reagerar och agerar om någon bryter mot vår policy.

### **Om du ser eller hör någon bryta mot policyn förväntas du att:**

#### **1. Tala med personen i fråga**

Om du är bekväm med att berätta för personen i fråga att hen inte uppför sig i enlighet med vår policy så gör du det. Ta gärna fram policyn och visa vad som står.

#### **2. Tala med samordnare**

Om du upplever det som att det inte hjälper att du talat med personen som brutit mot policyn eller om du tycker att det är obekvämt eller svårt vänder du dig till samordnaren och berättar vad som har hänt.

#### **3. Tala med någon från arbetsgruppen**

Om du upplever det som att det inte hjälper att tala med samordnaren, om du är samordnare eller om du upplever det som obekvämt eller svårt att tala med samordnaren, vänder du dig till någon i arbetsgruppen.

#### **4. Sök hjälp utanför RådRum**

Om du upplever att det inte har hjälpt att prata med samordnare, arbetsgrupp eller den person som du upplever har betett sig illa eller om du upplever det som svårt att göra detta uppmuntrar vi dig att söka hjälp utanför RådRum, till exempel hos en antidiskrimineringsbyrå.